

БОЛЬШИЕ И МАЛЕНЬКИЕ КОМПАНИИ УКРАИНЫ: ЧТО С НИМИ ПРОИЗОЙДЕТ?

Дмитрий Николаенко, Ирина Пархоменко,
Мария Симоненко, Евгений Самойлов

- *Новое время дает новых лидеров. В какой мере это верно для послевоенной Украины?*
- *Имеют ли шансы небольшие компании на успешное участие в восстановительных проектах по Украине?*
- *В какой мере большие компании Украины могут быть успешными в восстановительных проектах?*
- *К чему приведет появление большого количества представительств западных компаний в послевоенной Украине?*

Война, революция и прочие стихийные бедствия: перемены экономических лидеров

Если родиться в СССР и затем долго жить, что не просто сделать, если ты родился в СССР, то увидишь массу перемен. Самый возрастной автор этого текста родился в СССР и до сих пор не погиб. В итоге можно было многое видеть.

Однозначно, что *радикальные политические и социальные перемены того или иного рода ведут к появлению новых лидеров в экономическом пространстве СССР и пост-СССР*. Нет уверенности, что эта закономерность проявляет везде в мире. Культур много и они по разному реагируют на перемены. Основное отличие в том, что пост-СССР (строго говоря) само генерируют эти перемены. Уже после того как все пошло (как того долго добивались), очень радикально реагируют на происходящее.

Не станем описывать общеизвестные истории. Важно только то, что радикальные перемены в политике ведут и к радикальным сменам в экономике. Первые в бизнесе становятся часто последними. С ними могут происходить различного рода трагические истории. Экспроприация есть некая очень базовая, органичная идея для людей Российской империи, СССР и пост-СССР. Было множество проявлений массовых экспроприаций. Будут и еще примеры.

В какой мере эта закономерность будет проявлять себя в послевоенной Украине?

Нет малейших оснований сомневаться в том, что данная закономерность не будет проявляться послевоенной Украине. В 2014 году был первый этап агрессии России против Украины. В 2022 году началось нечто безумное. Но оно началось.

Помимо всего прочего, в итоге этой войны погибает сформировавшаяся с 1991 года структура экономики Украины. Государство оказалось не способным защитить свои территории и удержать свое население. Территории утрачены. Населения оказалось разбросано по всему миру. Государство должно меняться.

Сами по себе эти перемены могли бы и не произойти, но евроинтеграция Украины определяет их направленность. Хотите в Европу? Значит все должно быть как в Европе. Это гарантирует радикальные перемены в экономике Украины. 24.02.2022 путин не столько восстановил СССР в Украине, сколько добил совковое наследие в ней. *О возврате к довоенному стандарту экономики не может быть и речи. Он не нужен коллективному Западу, а именно он определяет что и как будет делаться в послевоенной Украине.*

Одна из причин будет связана с тем, что восстановительные проекты будут идти по стандартам Запада. Все привычное для Украины (теневые схемы ведения бизнеса) останутся категорически непонятными. Они отсекаются западным стандартами моментально. Строго говоря, и проект не удастся начать если не будет кристальной чистоты в его реализации. «Чистоты» в западном понимании. Тотальная зависимость Украины от коллективного Запада порождает потребность прислушиваться к мнению инвесторов.

В какой мере небольшие компании могут быть успешными в восстановительных проектах?

С нашей точки зрения, есть исторический шанс на драматическое изменения положения своей компании. Для данных проектов важны компании, которые отвечают ряду требований. Среди них:

- *Нужны местные украинские компании.* Это важно.
- *Нужны компании, которые с полуслова понимают, что правила ведения бизнеса изменились.* По привычке что-то может делаться как в довоенной Украине, но только по привычке. Настаивать на том, что «старая версия бизнеса очень хороша» нельзя. Это не будет понято. Примерно как сложно понять тех, кто вздыхает про СССР. «Все было хорошо». Хлеб по 12 копеек и многое иное. Это обычно понимается как некое проявление старческого маразма.
- *Нужны узкоспециализированные и очень профессиональные компании.* Не «на все про все». Это остается в СССР и довоенной Украине. Нужно знать свое дело и настаивать на нем.
- *Нужны компании в которых есть персонал понимающий английский язык.* Ни шанса на то, что Запад заговорит на украинском языке. Английский становится совершенно нормальным языком восстановительных проектов. Если в компании нет таких людей, ее шансы стремительно падают. Требования к знанию английского языка не высокие, но категорические.
- *Нужны компании, которые активно присутствуют в базах данных, связанных с восстановительными проектами.* Не только сайт. Нужно чтобы про вас знали и вы присутствовали именно в таких базах данных. Очень многие этим пренебрегают и зря.
- *Три матроса заменяют любой прибор. Но и прибор может заменить трех матросов.* Приборы не пьют, не прогуливают и не действуют на нервы. *Нужно идти по пути разумной автоматизации и компьютеризации труда.* Для Украины это все еще новость. Отчасти связано с дешевизной рабочей силы. Отчасти с прошлыми привычками. Компьютеры и современные программы

(приобретенные легально) могут быть невероятно полезными для небольшой компании.

Важно понять и простую мысль – *нет никакой связи между размером компании и ее успешностью*. Небольшая компания может быть невероятно успешной. Дело в критериях успеха. Доходы, стабильность и многое иное могут быть на порядки выше, чем в Большой компании.

В этом отношении многое нужно пересмотреть.

В какой мере Большие украинские компании могут быть успешными в восстановительных проектах по послевоенной Украине?

Наше мнение – в очень небольшой мере. Если они попытаются настаивать на довоенных стандартах ведения бизнеса в Украине, будут моментальные и трагичные для них последствия.

Только один аспект – странная ситуация с трудовыми ресурсами в Украине. Она реально странная. Формально громадный рынок дешевой и квалифицированной рабочей силы. Фактически, рынок не большой и в квалификации можно усомниться.

Есть противоречие – путается высокий образовательный уровень населения и квалификация работников. Невероятное количество людей с каким-то формальным высшим образованием, которые никогда не работали по специальности. Образование может быть и не плохое, но какой в нем смысл?! Никакого. Это советский пережиток.

Большой бизнес это и занятость большого количества людей. Большие компании Украины могут столкнуться с тем, что лишатся своих работников. Два направления конкуренции:

- *Работа украинцев в Европе.* Есть множество возможностей трудоустройства. Оплата очень высокая (сравнительно с тем, что люди получают в Украине). До начала полномасштабной войны, этим пользовались в основном жители западных районов Украины. После окончания этой войны на данную модель перейдут чуть ли не все. Работа в Украине становится малопrestiжной и ее легко переменить на работу в Европе. Работа легче, а денег в 3-4 раза больше.
- *Конкурентами становятся иностранные компании, которые начинают работать в Украине* и устанавливают свои стандарты оплаты, работы и массы остального. Чтобы конкурировать с ними нужно делать инвестиции и радикальную перестройку внутри Большой украинской компании. Кто в состоянии это делать с учетом послевоенного состояния украинских компаний? Кто понимает значимость такого рода внутренней трансформации компаний, которые были лидерами в довоенной Украине?

В какой мере Большие украинские компании, которые стали успешными в условиях коррумпированной экономики, могут быть способными к внутренним переменам? Коррупция это остановленное время. Но время не остановилось. Оно пришло в движение.

Большие компании Украины могут проиграть чисто экономически. Дело не в том, что есть эффективно работающая связка «Власть Украины – Большой Бизнес Украины». Радикально изменилась именно экономическая ситуация.

Нечто подобное можно было наблюдать после краха СССР. Многие промышленные предприятия, которые были основой советской экономики и руководство которых играло исключительно важную роль в регионах и населённых пунктах, обанкротились. От них остались гигантские индустриальные сооружения. Многие из них в заброшенном состоянии до сих пор.

Есть великое множество примеров краха именно Больших компаний даже в условиях гибкого и адаптивного Запада. Это некие «экономические динозавры», которым всегда сложно адаптироваться к новым условиям. Они часто страдают от перемен внешней среды.

К чему ведет появление большого количества представительств западных компаний в послевоенной Украине?

Евроинтеграция Украины ведет к большому количеству последствий о которых многие даже не подозревают. Вернее, не хотят подозревать. *Одним из последствий станет появление большого количества представительств иностранных компаний в Украине.*

В пользу этого выводы говорит многое:

- **Многие западные компании ведут себя именно так и на протяжении длительного времени.** Речь не только и не столько о мировых гигантах, которые занимают сотни тысяч людей и оперируют миллиардами долларов США. Это совершенно разумная и естественная стратегия работы на украинском рынке для *любой* западной компании. Дело не в ее размере. Она может занимать хоть 1 000 000 человек, хоть 1 человека. *Дело не в количестве, а в формировании комфортной среды для своей работы.*
- **Создание представительств (филиалов или скажите как угодно) есть разумная стратегия минимизации рисков работы в Украине.** Риски очень велики. Сама классификация (или типология) этих рисков есть предмет для головной боли многих инвесторов. И сколько не классифицируй риски Украины все равно столкнешься с чем-то новым. По этой причине, важно делать свое представительство. Оно не решает всех проблем, но оно а) помогает в решении части проблем и б) помогает в уклонении от некоторых потенциальных сложностей работы в Украине.
- **Работа иностранных представительств, которые являются украинскими компаниями и подчиняются законам Украины, будут упрощаться и явно совершенствоваться.** Это обязательное требование евроинтеграции. Что позволено Юпитеру, не позволено быку. Quod licet Iovi (Jovi), non licet bovi. То, что будет позволено иностранной компании не будет позволено компании украинской. Причина? Она в последствиях. Коррупционные наезды на иностранные компании всегда будут давать серьезный резонанс. Последствия будут для тех кто наехал. То есть, рискованный бизнес и от него можно пострадать в буквальном смысле.

Появление представительств иностранной компании в Украине, позволяет ей формировать комфортную структуру делового общения. Есть множество проявлений этого. Одно из них связано с тем, что БОЛЬШИЕ КОМПАНИИ в Украине часто не являются интересными партнёрами. Они мало эффективны. Понятно, что

нет выбора в финансовой сфере. Счета открываются в стандартных банках Украины. Но все остальные области активности связаны с большим выбором.

Небольшие компании Украины намного более мобильны. С ними проще договориться. Они будут делать то что им говорят. Если нет, будут оперативные перемены и они останутся без иностранного партнёра. Это может дать серьезные последствия. Для Большой Компании в Украине таких последствий не будет. Они могут жить в своем коррумпированном мире длительное время.

Иной аспект связан с представительствами в Украине Больших Западных Компаний. Это отдельная история. Много проще сделать новый завод, который изначально работает под диктовку западной компании. Изначально все будет так как сказано где-то за пределами Украины. Это общая практика во всем мире.

Процитируем прошлую публикацию:

«Любопытный пример появления новой компании на рынке дает Amazon. В Чехии начал работать большой хаб этой компании. Конец лета 2023 года. Он на 100% соответствует стандарту США. Так и только так. Все категорически противоречит тому, что является некой трудовой нормой в Чехии. И нет никаких противоречий. Частная собственность + следование законам государства + выплата всех аналогов и многое иное, ведут к тому что все приветствуют такую новинку. ... Во всяком случае, ничего с ней не могут сделать.

Что-то подобное будет и в Украине. Как только крупный западный бизнес столкнется с проблемами в Украине, последствия будут моментальные и очень жёсткие. Западная система убивает коррупцию. Ей остаётся очень незначительное место.

Скажем, бесчисленные пивные заведения в Чехии работают только с наличными деньгами. Наверняка, выручка регистрируется некорректно. Зачем? Уплата НДС. Вернее, **не** уплата 20% с выручки. Это норма для западного стандарта экономики. Коррупция есть. Все про нее знают. Но ее размер очень не велик. Она просто помогает мелкому бизнесу выживать. Но она не присутствует на уровне государства в целом. В этом противоречие «коллективного Запада» и современной Украины» [1].

Речь относительно Чехии! Здесь нет и намека на коррупцию украинского типа. Но есть много особенностей местной трудовой культуры. Американскую компанию это не устраивает. Она приходит на рынок и говорит о том, что «все будет как это полагается» То есть, как в США. Такой объект везде выглядит одинаково. Нет разницы между Мексикой и Чехией. Как нет разницы в Диснейленде в той или иной стране мира. Мики Маус везде один. Все одинаковое. Мы не говорим, что это хорошо. Мы говорим, что это есть. Никакая трудовая специфика, доминирующая в Чехии, не будет иметь место на данном предприятии.

К чему это все приведёт для восстановительных проектов по Украине?

К тому, что в них будут принимать активнейшее участие именно представительства иностранных компаний в Украине.

Приведем еще одну цитату из своей же работы:

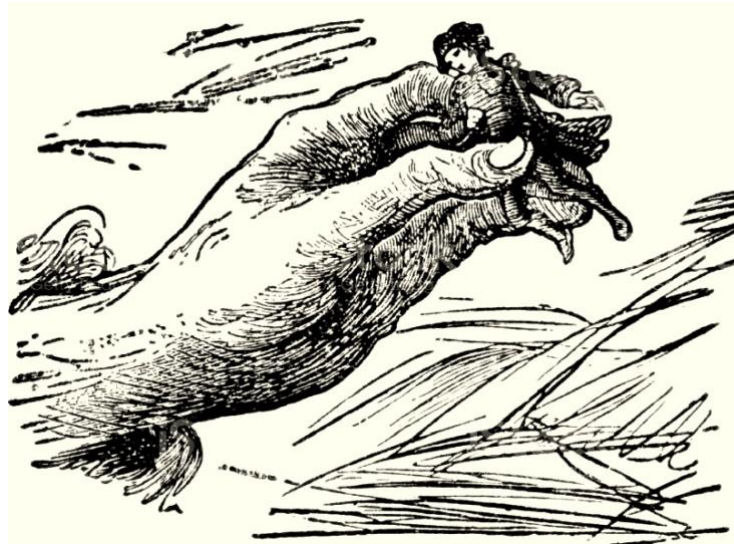
«Большие компании современной Украины сохраняют свои позиции». Причина? Потому что большой бизнес общается с большим бизнесом. Без больших компаний Украины ничего не сделать. Мы это слышали множество раз. ... Более чем сомнительно. Даже «большие украинские компании» не вполне велики с точки зрения бизнеса ЕС и США. Проще сделать филиалы иностранных компаний в

Украине и работать через них. Все под контролем и нет никаких противоречий. «Размер» таких филиалов начнет стремительно расти. «Большие компании» в целом есть продукт вполне скоропортящийся. Не как бананы, но и не «навсегда». Есть миллион примеров стремительного падения Больших Компаний, которые не вписались в новое время. Как конкретный пример – «Philips». Компания, которая сдулась в размерах в разы. Причина? Непонимание перемен и слишком большая самоуверенность. ... Некорректное понимание роли «Больших Компаний» в современной Украине встречается множество раз. Вероятно, будут последствия. Они предстанут в виде филиалов западных компаний» [1].

Полагаем, что будет так. Размеры не сопоставимы. «Большой» в Украине не означает «Большого» в другом экономическом пространстве. Невольно вспоминается история Гулливера и его пребывания в странах великанов и лилипутов. Великое произведение Джонатана Свифта (1667-1745) проявится в очередной раз и в неожиданной сфере (Рис. 1).



*Большие компании Украины до
24.02.2022.*



*Большие компании Украины и процесс
евроинтеграции.*

Рис. 1. Релятивность размеров Гулливера. Вероятно, что-то аналогичное будет и с Большими компаниями Украины, если они не поймут относительности своих размеров. Что имел в виду Джонатан Свифт сказать сложно, но его идея проявляется снова.

*18 – 21 августа 2023 года.
Где-то в Европе.*

References

1. [Выставки и евроинтеграция Украины. Дмитрий Николаенко, Ирина Пархоменко, Мария Симоненко, Евгений Самойлов. DOI: 10.13140/RG.2.2.21302.27207](#)